



« Votre partenaire territorial »

CATALOGUE DES FORMATIONS-ACTIONS

EMC CONSEIL

Expertise internationale en gouvernance publique locale

30 ans d'expérience au service des collectivités, des institutions publiques et des organisations internationales.

Dr Emmanuel EVAH-MANGA

Consultant – Expert international - Formateur-Action

France – Afrique – Outre-mer – International

Edition : Juin 2026

Table des matières

MODULE 1 — Décentralisation et gouvernance locale (approfondissement)	7
1. Objectifs pédagogiques	7
2. Public cible	7
3. Durée et format	7
4. Programme détaillé	7
5. Méthodes pédagogiques	7
6. Outils et supports	7
7. Modalités d'évaluation	7
8. Tarification	7
9. Bénéfices pour la collectivité	7
10. Appel à l'action	7
MODULE 2 — Gouvernance territoriale et leadership local	8
1. Objectifs pédagogiques	8
2. Public cible	8
3. Durée et format	8
4. Programme détaillé	8
5. Méthodes pédagogiques	8
6. Outils et supports	8
7. Modalités d'évaluation	8
8. Tarification	8
9. Bénéfices pour la collectivité	8
10. Appel à l'action	8
MODULE 3 — Gestion administrative et financière, comptabilités locales	9
1. Objectifs pédagogiques	9
2. Public cible	9
3. Durée et format	9
4. Programme détaillé	9
5. Méthodes pédagogiques	9
6. Outils et supports	9
7. Modalités d'évaluation	9
8. Tarification	9
9. Bénéfices pour la collectivité	9
10. Appel à l'action	9
MODULE 4 — Administration et gestion des ressources humaines	10
1. Objectifs pédagogiques	10
2. Public cible	10
3. Durée et format	10
4. Programme détaillé	10

5. Méthodes pédagogiques	10
6. Outils et supports	10
7. Modalités d'évaluation.....	10
8. Tarification	10
9. Bénéfices pour la collectivité	10
10. Appel à l'action	10
MODULE 5 — Exercice des contrôles publics.....	11
2. Public cible	11
3. Durée et format	11
4. Programme détaillé	11
5. Méthodes pédagogiques	11
6. Outils et supports	11
7. Modalités d'évaluation.....	11
8. Tarification	11
9. Bénéfices pour la collectivité	11
10. Appel à l'action	11
MODULE 6 — Management public territorial / Sociologie des organisations.....	12
1. Objectifs pédagogiques	12
2. Public cible	12
3. Durée et format	12
4. Programme détaillé	12
5. Méthodes pédagogiques	12
6. Outils et supports	12
7. Modalités d'évaluation.....	12
8. Tarification	12
9. Bénéfices pour la collectivité	12
10. Appel à l'action	12
MODULE 7 — Évaluations dans la territoriale : indicateurs de performance, bilans de mandat et d'activités des services ..	13
1. Objectifs pédagogiques	13
2. Public cible	13
3. Durée et format	13
4. Programme détaillé	13
5. Méthodes pédagogiques	13
6. Outils et supports	13
7. Modalités d'évaluation.....	13
8. Tarification	13
9. Bénéfices pour la collectivité	13
10. Appel à l'action	13
MODULE 8 — Transparence et lutte contre la corruption	14

1. Objectifs pédagogiques	14
2. Public cible	14
3. Durée et format	14
4. Programme détaillé	14
5. Méthodes pédagogiques	14
6. Outils et supports	14
7. Modalités d'évaluation.....	14
8. Tarification	14
9. Bénéfices pour la collectivité	14
10. Appel à l'action	14
MODULE 9 — Développement territorial : gestion de projets, planification stratégique et mobilisation des ressources.....	15
1. Objectifs pédagogiques	15
2. Public cible	15
3. Durée et format	15
4. Programme détaillé	15
5. Méthodes pédagogiques	15
6. Outils et supports	15
7. Modalités d'évaluation.....	15
8. Tarification	15
10. Appel à l'action	15
MODULE 10 — Le changement dans les collectivités territoriales	16
1. Objectifs pédagogiques	16
2. Public cible	16
3. Durée et format	16
4. Programme détaillé	16
5. Méthodes pédagogiques	16
6. Outils et supports	16
7. Modalités d'évaluation.....	16
8. Tarification	16
9. Bénéfices pour la collectivité	16
10. Appel à l'action	16
MODULE 11 — Réussir la mise en attractivité de son territoire	17
1. Objectifs pédagogiques	17
2. Public cible	17
3. Durée et format	17
4. Programme détaillé	17
5. Méthodes pédagogiques	17
6. Outils et supports	17
7. Modalités d'évaluation.....	17

8. Tarification	17
9. Bénéfices pour la collectivité	17
10. Appel à l'action	17
MODULE 12 — Communication publique et relations avec les citoyens	18
1. Objectifs pédagogiques	18
2. Public cible	18
3. Durée et format	18
4. Programme détaillé	18
5. Méthodes pédagogiques	18
6. Outils et supports	18
7. Modalités d'évaluation.....	18
8. Tarification	18
9. Bénéfices pour la collectivité	18
10. Appel à l'action	18
MODULE 13 — Audits du secteur public local	19
1. Objectifs pédagogiques	19
2. Public cible	19
3. Durée et format	19
4. Programme détaillé	19
5. Méthodes pédagogiques	19
6. Outils et supports	19
7. Modalités d'évaluation.....	19
8. Tarification	19
9. Bénéfices pour la collectivité	19
10. Appel à l'action	19
MODULE 14 — Gestion des services publics locaux	20
1. Objectifs pédagogiques	20
2. Public cible	20
3. Durée et format	20
4. Programme détaillé	20
5. Méthodes pédagogiques	20
6. Outils et supports	20
7. Modalités d'évaluation.....	20
8. Tarification	20
9. Bénéfices pour la collectivité	20
10. Appel à l'action	20
MODULE 15 — Coopération décentralisée Nord-Sud & Sud-Sud	21
1. Objectifs pédagogiques	21
2. Public cible	21

3. Durée et format	21
4. Programme détaillé	21
5. Méthodes pédagogiques	21
6. Outils et supports	21
7. Modalités d'évaluation.....	21
8. Tarification	21
9. Bénéfices pour la collectivité	21
10. Appel à l'action	21
MODULE 16 — Digitaliser l'administration publique	22
1. Objectifs pédagogiques	22
2. Public cible	22
3. Durée et format	22
4. Programme détaillé	22
5. Méthodes pédagogiques	22
6. Outils et supports	22
7. Modalités d'évaluation.....	22
8. Tarification	22
9. Bénéfices pour la collectivité	22
10. Appel à l'action	22

MODULE 1 — Décentralisation et gouvernance locale (approfondissement)

1. Objectifs pédagogiques

Approfondir les concepts, modèles et mécanismes de la décentralisation.

Comprendre les enjeux institutionnels, politiques, financiers et organisationnels de la gouvernance locale.

Analyser les interactions entre État, collectivités, société civile et partenaires techniques et financiers.

Renforcer les capacités des acteurs territoriaux dans la mise en œuvre des réformes.

Identifier les leviers d'amélioration de la gouvernance locale et de la performance territoriale.

Comparer les expériences France / Afrique / Outre-mer pour en tirer des enseignements opérationnels.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, cadres territoriaux, responsables administratifs et financiers, services déconcentrés de l'État, ministères sectoriels, partenaires techniques et financiers.

3. Durée et format

5 jours

Séminaires, ateliers d'analyse, études de cas, simulations institutionnelles

Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Principes et modèles de décentralisation

Déconcentration, dévolution, fédéralisme, subsidiarité, gouvernance multiniveau.

Cadres juridiques et institutionnels

Lois, compétences, responsabilités, articulation État-collectivités.

Gouvernance locale et leadership territorial

Rôles des élus, administration locale, participation citoyenne, transparence.

Financement des collectivités territoriales

Fiscalité locale, transferts, péréquation, autonomie financière.

Planification territoriale et gouvernance stratégique

Vision, programmation, coordination intercommunale et régionale.

Réformes de la décentralisation : enjeux et défis

Capacités locales, ressources humaines, risques, résistances, accompagnement.

Études de cas France / Afrique / Outre-mer

Comparaisons, innovations, bonnes pratiques, leçons apprises.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques

Ateliers d'analyse institutionnelle

Études de cas réels

Simulations de gouvernance

Retours d'expérience

6. Outils et supports

Grilles d'analyse institutionnelle

Documents de référence

Guides pratiques

Outils numériques

Tableaux de bord de gouvernance

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques

Études de cas

Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)

À partir de 1 574 304 F CFA

France (€)

À partir de 1 300 € / jour

9. Bénéfices pour la collectivité

Meilleure compréhension des réformes et de leurs implications.

Renforcement de la gouvernance locale et de la performance institutionnelle.

Amélioration de la coordination entre acteurs territoriaux.

Plus grande autonomie et efficacité dans la gestion locale.

Mise en place d'une gouvernance durable, transparente et participative.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition

MODULE 2 — Gouvernance territoriale et leadership local

1. Objectifs pédagogiques

Comprendre les principes, enjeux et finalités de la décentralisation.

Identifier les compétences transférées et les responsabilités des collectivités territoriales décentralisées (CTD).

Développer un leadership local efficace et adapté aux réalités territoriales.

Maîtriser les modes de gestion des services publics locaux.

Renforcer la participation citoyenne et l'implication des acteurs locaux.

Améliorer la prise de décision stratégique au niveau territorial.

2. Public cible

Élus locaux, secrétaires/directeurs généraux, cadres territoriaux, responsables administratifs et techniques, acteurs locaux, membres de la société civile.

3. Durée et format

5 à 7 jours

Présentiel, distanciel ou format hybride - Séminaire, ateliers pratiques, études de cas, coaching

4. Programme détaillé

Principes et enjeux de la décentralisation

Cadre juridique, compétences, responsabilités, articulation État/CTD.

Gouvernance territoriale

Organisation institutionnelle, coordination des acteurs, pilotage stratégique.

Leadership local

Styles de leadership, prise de décision, communication publique.

Modes de gestion des services publics locaux

Régie, délégation, partenariat, contractualisation.

Évaluation de la performance territoriale

Indicateurs, tableaux de bord, suivi des politiques publiques.

Participation citoyenne

Budgets participatifs, consultations, co-construction des politiques publiques.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques structurés

Ateliers pratiques et mises en situation

Études de cas réels (France / Afrique)

Coaching individuel ou collectif

Retours d'expérience et échanges interactifs

6. Outils et supports

Grilles d'analyse

Documents de référence

Outils numériques

Fiches pratiques

Supports pédagogiques EMC Conseil

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques

Auto-évaluation

Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)

À partir de 1 311 920 F CFA

(Remises possibles pour groupes ou engagements à long terme)

France (€)

À partir de 1 200 € / jour

(Tarif ajusté selon format, durée et adaptation du module)

9. Bénéfices pour la collectivité

Renforcement des capacités décisionnelles.

Amélioration de la gouvernance locale et de la coordination institutionnelle.

Leadership renforcé au sein de l'exécutif et de l'administration.

Implication accrue des citoyens et des acteurs locaux.

Meilleure performance des services publics.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 3 — Gestion administrative et financière, comptabilités locales

1. Objectifs pédagogiques

Maîtriser le cycle budgétaire complet des collectivités territoriales décentralisées (CTD).

Élaborer, exécuter et suivre un budget conforme aux règles de gestion publique.

Optimiser la gestion financière, la dette et la trésorerie.

Mettre en œuvre un contrôle interne efficace.

Utiliser les outils numériques de gestion administrative et financière.

Renforcer la transparence et la performance financière locale.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, responsables financiers, comptables, cadres administratifs, services techniques.

3. Durée et format

5 à 7 jours

Séminaires, ateliers pratiques, cours en ligne, études de cas

Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Cycle d'élaboration du budget

Préparation, arbitrages, vote, exécution, reddition des comptes.

Principes budgétaires et règles de gestion

Annualité, universalité, sincérité, équilibre, transparence.

Planification budgétaire et financière

Programmation pluriannuelle, priorisation, gestion de la dette.

Contrôle interne et maîtrise des risques

Procédures, outils, responsabilités, audit interne.

Comptes administratif et de gestion

Analyse, cohérence, indicateurs financiers.

Digitalisation de la gestion financière

Plateformes numériques, tableaux de bord, automatisation.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques structurés

Ateliers pratiques et exercices de simulation

Études de cas réels (France / Afrique)

Travaux en groupe

Retours d'expérience

6. Outils et supports

Plateformes numériques de gestion

Grilles d'analyse financière

Tableaux de bord

Documents de référence

Guides pratiques

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques

Études de cas

Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)

À partir de 1 639 900 F CFA

(Remises possibles pour groupes ou engagements à long terme)

France (€)

À partir de 1 300 € / jour

(Tarif ajusté selon format, durée et adaptation du module)

9. Bénéfices pour la collectivité

Optimisation des ressources financières.

Meilleure maîtrise du budget et de la dette.

Renforcement de la transparence et de la performance financière.

Amélioration du pilotage administratif et financier.

Professionnalisation des équipes.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 4 — Administration et gestion des ressources humaines

1. Objectifs pédagogiques

Renforcer les compétences en gestion des ressources humaines dans les collectivités territoriales.

Maîtriser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC).

Maîtriser la masse salariale en lien avec la gestion des effectifs et des emplois.

Mettre en œuvre un contrôle de gestion sociale efficace.

Optimiser l'organisation du service RH et la gestion des processus internes.

Améliorer le dialogue social et la communication avec les partenaires sociaux.

Professionaliser les pratiques RH au service de la performance publique.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, responsables RH, cadres administratifs, agents municipaux/régionaux.

3. Durée et format

5 jours - Séminaires, ateliers pratiques, études de cas, cours en ligne

Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

Analyse des besoins, planification, outils de suivi.

Contrôle de la masse salariale

Indicateurs, optimisation, arbitrages, pilotage.

Plan de formation et développement des compétences

Ingénierie de formation, priorisation, évaluation.

Organisation et professionnalisation du service RH

Processus, outils, responsabilités, digitalisation.

Dialogue social et communication interne

Relations avec les partenaires sociaux, gestion des conflits.

Discipline, absentéisme et gestion des situations sensibles

Cadre juridique, procédures, prévention.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques

Ateliers participatifs

Études de cas réels

Simulations et mises en situation

Retours d'expérience

6. Outils et supports

Grilles RH

Outils numériques

Documents de référence

Guides pratiques

Tableaux de bord RH

7. Modalités d'évaluation

Auto-évaluation

Exercices pratiques

Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)

À partir de 1 311 920 F CFA

(Remises possibles pour groupes ou engagements à long terme)

France (€)

À partir de 1 200 € / jour

(Tarif ajusté selon format, durée et adaptation du module)

9. Bénéfices pour la collectivité

Professionalisation de la fonction RH.

Optimisation des effectifs et de la masse salariale.

Amélioration du climat social et de la communication interne.

Renforcement des compétences et de la performance collective.

Mise en place d'une gestion RH moderne et durable.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 5 — Exercice des contrôles publics

1. Objectifs pédagogiques

Maîtriser les principes, outils et méthodes du contrôle public territorial.
Comprendre les enjeux de l'audit interne et du contrôle de gestion dans les collectivités.
Anticiper et préparer efficacement les contrôles externes (juridictions financières, citoyens, bailleurs).
Mettre en place un dispositif de contrôle interne robuste et adapté.
Contrôler les organismes satellites et les structures subventionnées.
Renforcer la transparence, la redevabilité et la performance publique.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, cadres administratifs et financiers, responsables de services, agents territoriaux, organismes subventionnés.

3. Durée et format

5 jours
Séminaires, ateliers pratiques, études de cas
Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Audit territorial : principes et pratiques

Cadre juridique, objectifs, méthodologie, outils.

Audit interne / Contrôle interne des collectivités territoriales

Cartographie des risques, procédures, responsabilités, tableaux de bord.

Contrôle citoyen et participation au suivi des politiques publiques

Mécanismes, transparence, redevabilité.

Contrôle des organismes subventionnés et satellites

Obligations, reporting, conformité, suivi des conventions.

Préparation aux contrôles externes

Inspections, audits des bailleurs, juridictions financières.

Études de cas et simulations

Analyse de situations réelles (France / Afrique).

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques
Ateliers pratiques
Études de cas réels
Simulations d'audit
Retours d'expérience

6. Outils et supports

Grilles d'audit
Outils numériques
Documents de référence
Guides pratiques
Tableaux de bord de contrôle interne

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques
Études de cas
Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)
À partir de 1 443 112 F CFA
(Remises possibles pour groupes ou engagements à long terme)
France (€)
À partir de 1 300 € / jour
(Tarif ajusté selon format, durée et adaptation du module)

9. Bénéfices pour la collectivité

Renforcement du contrôle interne et de la transparence.
Meilleure maîtrise des risques et des obligations réglementaires.
Amélioration de la performance des services publics.
Conformité accrue vis-à-vis des bailleurs et autorités de contrôle.
Gouvernance plus responsable et crédible.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 6 — Management public territorial / Sociologie des organisations

1. Objectifs pédagogiques

Développer les compétences individuelles et collectives en management public.
Comprendre les dynamiques organisationnelles et les comportements au sein des collectivités.
Manager efficacement en période d'incertitude, de changement ou de tension.
Favoriser la motivation, l'innovation et la cohésion des équipes.
Améliorer la gestion des conflits et la communication interne.
Renforcer la performance collective et l'efficacité des services publics.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, cadres territoriaux, responsables de services, chefs de projets, agents territoriaux.

3. Durée et format

7 à 10 jours

Cours magistraux, ateliers interactifs, webinaires, études de cas
Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Management transversal et coordination des équipes

Pilotage, coopération interservices, leadership opérationnel.

Sociologie des organisations appliquée aux collectivités

Cultures administratives, comportements, jeux d'acteurs, résistances.

Gestion des conflits et communication interne

Méthodes, médiation, prévention, outils de communication.

Motivation, reconnaissance et dynamique d'équipe

Levers psychologiques, engagement, climat social.

Innovation dans les politiques publiques

Créativité, intelligence collective, amélioration continue.

Management en période d'incertitude

Crises, changements, réformes, adaptation des équipes.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques
Ateliers interactifs
Simulations et jeux de rôle
Études de cas réels (France / Afrique)
Retours d'expérience et échanges collectifs

6. Outils et supports

Outils de management
Grilles d'analyse organisationnelle
Études de cas
Supports numériques
Fiches pratiques

7. Modalités d'évaluation

Simulations
Exercices pratiques
Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)
À partir de 1 967 880 F CFA
(Remises possibles pour groupes ou engagements à long terme)
France (€)
À partir de 1 400 € / jour
(Tarif ajusté selon format, durée et adaptation du module)

9. Bénéfices pour la collectivité

Amélioration de la performance collective.
Renforcement de la cohésion et de la motivation des équipes.
Meilleure gestion des conflits et des situations complexes.
Innovation accrue dans les pratiques managériales.
Modernisation du fonctionnement interne des services.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 7 — Évaluations dans la territoriale : indicateurs de performance, bilans de mandat et d'activités des services

1. Objectifs pédagogiques

Maîtriser la construction, l'analyse et l'utilisation d'indicateurs de performance territoriale.

Évaluer efficacement les politiques publiques locales (programmes, projets, services).

Élaborer un bilan de mi-mandat ou de mandat clair, structuré et communicable.

Réaliser le bilan d'activités des services municipaux ou régionaux.

Développer une culture de pilotage, de résultats et d'amélioration continue.

Renforcer la transparence, la redevabilité et la communication institutionnelle.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, cadres administratifs et financiers, responsables techniques, services déconcentrés de l'État, société civile, ministères.

3. Durée et format

5 jours

Diagnostic, analyse, ateliers pratiques, formation technique

Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Indicateurs de performance territoriale

Types d'indicateurs, tableaux de bord, méthodes de construction, interprétation.

Évaluation des politiques publiques

Méthodologies, critères, outils, analyse d'impact.

Bilan de mi-mandat et de mandat

Structure, données clés, communication, valorisation des réalisations.

Bilan d'activités des services

Analyse des résultats, performance opérationnelle, reporting.

Études de cas et stratégies d'amélioration

Exemples France / Afrique, bonnes pratiques, retours d'expérience.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques

Ateliers pratiques

Études de cas réels

Simulations d'évaluation

Retours d'expérience

6. Outils et supports

Grilles d'analyse

Tableaux de bord

Outils numériques

Documents de référence

Guides méthodologiques

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques

Auto-évaluation

Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)

À partir de 1 967 880 F CFA

(Remises possibles pour groupes ou engagements à long terme)

France (€)

À partir de 1 400 € / jour

(Tarif ajusté selon format, durée et adaptation du module)

9. Bénéfices pour la collectivité

Amélioration du pilotage stratégique et opérationnel.

Valorisation des réalisations auprès des citoyens et partenaires.

Meilleure prise de décision fondée sur des données fiables.

Renforcement de la transparence et de la redevabilité.

Mise en place d'une culture de performance durable.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 8 — Transparence et lutte contre la corruption

1. Objectifs pédagogiques

Comprendre les formes, mécanismes et domaines de la corruption dans les collectivités.
Identifier les outils de prévention, de détection et de répression.
Promouvoir l'éthique, la transparence et la bonne gouvernance.
Mettre en place des dispositifs de contrôle adaptés et efficaces.
Renforcer la culture de redevabilité et de conformité au sein des institutions.
Développer des stratégies locales de lutte contre la corruption, adaptées aux contextes France / Afrique.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, cadres administratifs et financiers, responsables techniques, services déconcentrés de l'État, institutions de contrôle, ministères, société civile.

3. Durée et format

5 jours

Cours magistraux, ateliers pratiques, séminaires interactifs, études de cas
Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Typologie, causes et dangers de la corruption

Formes, secteurs vulnérables, impacts sur la gouvernance et le développement.

Prévention, résistance et répression

Outils juridiques, mécanismes institutionnels, sanctions, bonnes pratiques.

Outils de contrôle et d'évaluation

Contrôle interne, audit, dispositifs d'alerte, cartographie des risques.

Éthique, gouvernance et démocratie locale

Codes de conduite, valeurs publiques, transparence administrative.

Études de cas et retours d'expérience

Exemples France / Afrique, analyses comparées, stratégies réussies.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques
Ateliers pratiques
Études de cas réels
Simulations et exercices d'analyse
Retours d'expérience et échanges interactifs

6. Outils et supports

Guides pratiques
Grilles d'analyse
Ressources en ligne
Documents de référence
Outils numériques de suivi et de contrôle

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques
Études de cas
Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)
À partir de 1 443 112 F CFA
(Remises possibles pour groupes ou engagements à long terme)
France (€)
À partir de 1 300 € / jour
(Tarif ajusté selon format, durée et adaptation du module)

9. Bénéfices pour la collectivité

Renforcement de la transparence et de la confiance citoyenne.
Réduction des risques de fraude, corruption et mauvaise gestion.
Amélioration de la gouvernance et de la redevabilité.
Mise en place de dispositifs de contrôle efficaces et durables.
Renforcement de l'intégrité institutionnelle.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 9 — Développement territorial : gestion de projets, planification stratégique et mobilisation des ressources

1. Objectifs pédagogiques

Maîtriser le cycle complet de gestion de projet dans les collectivités territoriales.

Élaborer, piloter et évaluer des projets locaux pertinents et réalistes.

Mettre en œuvre une planification stratégique territoriale efficace.

Mobiliser les ressources financières, humaines et partenariales nécessaires au développement local.

Auditer et évaluer les projets pour améliorer leur impact et leur durabilité.

Renforcer les capacités de pilotage et de coordination des acteurs territoriaux.

2. Public cible

Élus municipaux et régionaux, directeurs généraux, responsables territoriaux, services techniques, services déconcentrés de l'État, chefs de projets.

3. Durée et format

5 jours

Cours magistraux, simulations, cas concrets, ateliers pratiques - Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Bases de la gestion de projets territoriaux

Concepts, cycle de projet, outils de pilotage.

Élaboration et gestion de projets locaux

Diagnostic, formulation, planification, mise en œuvre.

Planification stratégique territoriale

Vision, priorisation, programmation pluriannuelle.

Mobilisation des ressources et partenariats

Financements, partenariats publics/privés, coopération.

Audit et évaluation des projets

Indicateurs, suivi, analyse d'impact, capitalisation.

Études de cas et simulations

Exemples France / Afrique, exercices pratiques.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques

Simulations et mises en situation

Études de cas réels

Ateliers pratiques

Retours d'expérience

6. Outils et supports

Outils de gestion de projet

Guides pratiques

Grilles d'analyse

Tableaux de bord

Ressources numériques

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques

Études de cas

Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)

À partir de 1 574 304 F CFA

(Remises possibles pour groupes ou engagements à long terme)

France (€)

À partir de **1 300 € / jour**

(Tarif ajusté selon format, durée et adaptation du module)

9. Bénéfices pour la collectivité

Renforcement des capacités de gestion et de pilotage.

Réussite accrue des projets locaux.

Meilleure mobilisation des ressources et des partenariats.

Développement territorial plus structuré et durable.

Amélioration de l'impact des politiques publiques locales.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 10 — Le changement dans les collectivités territoriales

1. Objectifs pédagogiques

Comprendre les enjeux, les dynamiques et les diagnostics du changement dans les collectivités.

Concevoir et mettre en œuvre des plans d'action adaptés aux réalités territoriales.

Intégrer la dimension humaine du changement et gérer les résistances.

Mobiliser et enrôler les acteurs internes et externes.

Piloter, suivre et évaluer les actions de transformation.

Renforcer la capacité de résilience et d'adaptation des organisations publiques.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, cadres administratifs et techniques, responsables financiers, services déconcentrés de l'État, société civile, ministères.

3. Durée et format

3 jours

Cours magistraux, ateliers pratiques, études de cas - Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Diagnostic initial du changement

Analyse des enjeux, cartographie des acteurs, identification des leviers et freins.

Conception des plans d'action

Objectifs, priorisation, planification, ressources, communication.

Enrôlement et mobilisation des acteurs

Leadership, participation, coordination, gouvernance du changement.

Gestion des résistances

Typologies, stratégies d'atténuation, communication adaptée.

Suivi et évaluation des actions de changement

Indicateurs, tableaux de bord, ajustements, capitalisation.

Études de cas et retours d'expérience

Exemples France / Afrique, bonnes pratiques, analyses comparées.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques

Ateliers pratiques

Études de cas réels

Simulations et mises en situation

Retours d'expérience

6. Outils et supports

Grilles d'analyse

Outils de suivi et de pilotage

Documents de référence

Guides pratiques

Supports numériques

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques

Études de cas

Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)

À partir de 1 180 728 F CFA

(Remises possibles pour groupes ou engagements à long terme)

France (€)

À partir de 1 200 € / jour

(Tarif ajusté selon format, durée et adaptation du module)

9. Bénéfices pour la collectivité

Réussite des transformations organisationnelles.

Adhésion renforcée des équipes et des parties prenantes.

Réduction des résistances et des tensions internes.

Amélioration de la performance et de la qualité des services publics.

Mise en place d'une culture de changement durable et maîtrisée.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 11 — Réussir la mise en attractivité de son territoire

1. Objectifs pédagogiques

Comprendre les leviers d'attractivité territoriale (économique, touristique, résidentielle, culturelle).
Construire une stratégie d'attractivité cohérente, réaliste et différenciante.
Développer une identité territoriale forte et crédible.
Mobiliser les acteurs locaux autour d'une vision partagée.
Mettre en œuvre des actions de promotion, de marketing territorial et de communication.
Suivre, mesurer et évaluer l'impact des actions d'attractivité.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, responsables du développement territorial, services économiques, services communication, agences locales, offices de tourisme, partenaires privés.

3. Durée et format

5 jours

Séminaires, ateliers pratiques, études de cas, exercices de positionnement
Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Comprendre les dynamiques d'attractivité territoriale

Facteurs clés, tendances, concurrence entre territoires, enjeux France / Afrique.

Construire une stratégie d'attractivité

Vision, positionnement, segmentation, priorisation des cibles.

Identité territoriale et storytelling

Valeurs, image, récit territorial, marque territoriale.

Marketing territorial et promotion

Outils, campagnes, partenariats, événements, communication digitale.

Mobilisation des acteurs et gouvernance de l'attractivité

Coopération public-privé, réseaux, clusters, gouvernance partagée.

Suivi, évaluation et indicateurs d'impact

Tableaux de bord, mesure de performance, ajustements stratégiques.

Études de cas France / Afrique

Exemples réussis, stratégies innovantes, erreurs à éviter.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques
Ateliers de co-construction
Études de cas réels
Simulations de stratégie territoriale
Retours d'expérience

6. Outils et supports

Matrices de positionnement
Modèles de stratégies d'attractivité
Guides pratiques
Outils numériques
Tableaux de bord

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques
Études de cas
Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)

À partir de 1 574 304 F CFA

France (€)

À partir de 1 300 € / jour

9. Bénéfices pour la collectivité

Renforcement de l'image et de la visibilité du territoire.
Meilleure attractivité économique, touristique et résidentielle.
Mobilisation des acteurs locaux autour d'une vision commune.
Développement de projets structurants et innovants.
Impact mesurable sur le développement territorial.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 12 — Communication publique et relations avec les citoyens

1. Objectifs pédagogiques

Comprendre les enjeux de la communication publique moderne.
Construire une stratégie de communication institutionnelle cohérente et efficace.
Développer des outils de communication adaptés aux différents publics.
Renforcer la relation entre la collectivité et les citoyens.
Gérer la communication en période de crise ou de tension.
Professionnaliser les pratiques de communication interne et externe.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, responsables communication, chargés de mission, services techniques, agents territoriaux, cabinets politiques.

3. Durée et format

5 jours

Séminaires, ateliers pratiques, simulations, études de cas
Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Fondamentaux de la communication publique

Rôles, enjeux, valeurs, spécificités France / Afrique.

Stratégie de communication institutionnelle

Positionnement, messages clés, plan de communication, segmentation des publics.

Outils et supports de communication

Médias traditionnels, communication digitale, réseaux sociaux, newsletters, affichage.

Communication de crise

Anticipation, gestion des tensions, messages sensibles, posture institutionnelle.

Participation citoyenne et dialogue public

Concertation, consultation, co-construction, dispositifs participatifs.

Communication interne

Cohésion, circulation de l'information, mobilisation des équipes.

Études de cas France / Afrique

Bonnes pratiques, erreurs fréquentes, stratégies innovantes.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques
Ateliers pratiques
Simulations de communication
Études de cas réels
Retours d'expérience

6. Outils et supports

Plans de communication
Guides pratiques
Modèles de messages
Outils numériques
Tableaux de bord de communication

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques
Études de cas
Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)
À partir de 1 443 112 F CFA
France (€)
À partir de 1 300 € / jour

9. Bénéfices pour la collectivité

Amélioration de la relation avec les citoyens.
Communication plus claire, cohérente et professionnelle.
Réduction des tensions et meilleure gestion des crises.
Renforcement de l'image et de la crédibilité institutionnelle.
Mobilisation accrue des équipes internes.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 13 — Audits du secteur public local

1. Objectifs pédagogiques

Comprendre les principes, enjeux et finalités de l'audit public local.
Maîtriser les méthodes d'audit financier, organisationnel, opérationnel et de conformité.
Réaliser un diagnostic complet des services, processus et performances.
Identifier les risques, irrégularités, dysfonctionnements et leviers d'amélioration.
Élaborer un rapport d'audit clair, structuré et opérationnel.
Renforcer la transparence, la performance et la gouvernance des collectivités territoriales.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, cadres administratifs et financiers, responsables de services, contrôleurs internes, organismes subventionnés, services déconcentrés de l'État.

3. Durée et format

5 jours

Séminaires, ateliers pratiques, études de cas, simulations d'audit
Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Principes et typologies de l'audit public

Audit financier, organisationnel, opérationnel, de conformité, de performance.

Méthodologie d'audit

Cadrage, collecte des données, entretiens, observations, analyses.

Analyse des risques et contrôle interne

Cartographie des risques, dispositifs de contrôle, évaluation des faiblesses.

Audit des services publics locaux

Eau, assainissement, déchets, finances, RH, marchés, gouvernance.

Diagnostic et formulation des recommandations

Analyse, priorisation, plan d'action, faisabilité.

Rédaction du rapport d'audit

Structure, argumentation, présentation aux décideurs.

Études de cas France / Afrique / Outre-mer

Exemples réels, bonnes pratiques, erreurs fréquentes.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques
Ateliers pratiques
Simulations d'audit
Études de cas réels
Retours d'expérience

6. Outils et supports

Grilles d'audit
Modèles de rapports
Outils numériques
Tableaux de bord
Documents de référence

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques
Études de cas
Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)
À partir de 1 639 900 F CFA
France (€)
À partir de 1 300 € / jour

9. Bénéfices pour la collectivité

Vision claire et objective de la situation.
Amélioration de la performance et de la qualité du service public.
Optimisation des ressources financières et humaines.
Réduction des risques et des irrégularités.
Renforcement de la transparence et de la confiance citoyenne.
Aide à la décision pour les élus et les directions générales.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'audit, de formation ou d'accompagnement, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 14 — Gestion des services publics locaux

1. Objectifs pédagogiques

Comprendre les enjeux, principes et modes de gestion des services publics locaux.
Maîtriser les outils de pilotage, de performance et de qualité du service public.
Optimiser l'organisation, la gouvernance et la relation usagers.
Identifier les différents modes de gestion (régie, délégation, PPP, concession).
Renforcer la capacité d'évaluation, de contrôle et d'amélioration continue.
Intégrer les dimensions financières, techniques et humaines dans la gestion des services.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, responsables techniques, cadres administratifs et financiers, opérateurs de services publics, agences locales.

3. Durée et format

5 jours

Séminaires, ateliers pratiques, études de cas, simulations

Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Principes et enjeux des services publics locaux

Missions, valeurs, obligations, spécificités France / Afrique.

Modes de gestion des services publics

Régie directe, régie autonome, DSP, concession, PPP, gestion mixte.

Pilotage et performance des services

Indicateurs, tableaux de bord, qualité, continuité, efficacité.

Organisation et gouvernance

Processus internes, coordination, responsabilités, contractualisation.

Relation usagers et qualité de service

Accueil, communication, satisfaction, gestion des réclamations.

Financement et tarification

Coûts, modèles économiques, subventions, équilibre financier.

Études de cas France / Afrique

Eau, assainissement, déchets, transport, éclairage public, etc.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques

Ateliers pratiques

Études de cas réels

Simulations de gestion

Retours d'expérience

6. Outils et supports

Tableaux de bord

Grilles d'analyse

Guides pratiques

Outils numériques

Documents de référence

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques

Études de cas

Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)

À partir de 1 574 304 F CFA

France (€)

À partir de 1 300 € / jour

9. Bénéfices pour la collectivité

Amélioration de la qualité et de la continuité du service public.

Optimisation des coûts et des modes de gestion.

Renforcement de la satisfaction des usagers.

Professionnalisation des équipes et des processus.

Meilleure performance globale des services locaux.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 15 — Coopération décentralisée Nord-Sud & Sud-Sud

1. Objectifs pédagogiques

Comprendre les enjeux, principes et cadres juridiques de la coopération décentralisée.
Identifier les opportunités de partenariats Nord-Sud et Sud-Sud.
Monter, piloter et évaluer des projets de coopération bilatérale ou multilatérale.
Développer des jumelages, accords de partenariat et projets de développement durable.
Mobiliser les financements internationaux (UE, bailleurs, ONG, fondations).
Renforcer les capacités diplomatiques locales et la représentation internationale des territoires.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, responsables de la coopération, services techniques, ONG locales, agences de développement, ministères sectoriels, acteurs territoriaux engagés dans l'international.

3. Durée et format

5 jours

Séminaires, ateliers pratiques, études de cas internationaux

Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Cadre juridique et institutionnel de la coopération décentralisée
Textes, accords, responsabilités, mécanismes de gouvernance.
Typologie des coopérations internationales
Jumelages, partenariats techniques, projets conjoints, réseaux internationaux.
Coopération Nord-Sud & Sud-Sud
Approches, spécificités, complémentarités, enjeux géopolitiques et territoriaux.
Montage et pilotage de projets internationaux
Diagnostic, formulation, planification, suivi, reporting.
Financements internationaux
Union européenne, bailleurs multilatéraux, coopération bilatérale, fondations.
Diplomatie territoriale et attractivité internationale
Positionnement, communication, représentation, plaidoyer.
Études de cas France / Afrique / Outre-mer
Exemples réussis, innovations, erreurs à éviter.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques
Ateliers pratiques
Études de cas internationaux
Simulations de montage de projet
Retours d'expérience

6. Outils et supports

Modèles de projets internationaux
Grilles d'analyse
Guides de financement
Outils numériques
Documents de référence

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques
Études de cas
Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)
À partir de 1 574 304 F CFA
France (€)
À partir de 1 300 € / jour

9. Bénéfices pour la collectivité

Renforcement de l'ouverture internationale du territoire.
Accès à des financements et expertises externes.
Développement de projets structurants et innovants.
Amélioration de l'image et de l'attractivité du territoire.
Coopérations durables et impact mesurable.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'accompagnement ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

MODULE 16 — Digitaliser l'administration publique

1. Objectifs pédagogiques

Comprendre les enjeux, opportunités et risques de la transformation numérique publique.
Identifier les outils, plateformes et solutions numériques adaptés aux collectivités.
Moderniser les services publics grâce au digital (démarches en ligne, e-services, open data).
Renforcer la performance administrative par l'automatisation et la dématérialisation.
Accompagner le changement numérique auprès des agents et des citoyens.
Développer une stratégie numérique territoriale cohérente, inclusive et durable.

2. Public cible

Élus locaux, directeurs généraux, responsables informatiques, cadres administratifs, services techniques, responsables modernisation, agents territoriaux.

3. Durée et format

5 jours

Séminaires, ateliers pratiques, démonstrations, études de cas
Présentiel, distanciel ou hybride

4. Programme détaillé

Enjeux et tendances de la transformation numérique publique

Modernisation, simplification, inclusion numérique, cybersécurité.

Dématérialisation et automatisation des processus

Courriers, actes administratifs, marchés, RH, finances, archives.

Services publics numériques

Portails citoyens, démarches en ligne, e-paiement, applications mobiles.

Open data et transparence

Publication, gouvernance des données, exploitation des données publiques.

Outils numériques pour les collectivités

SIG, plateformes collaboratives, outils de pilotage, IA, cloud.

Conduite du changement numérique

Formation, communication, adhésion des agents, accompagnement des usagers.

Études de cas France / Afrique

Innovations, bonnes pratiques, stratégies réussies.

5. Méthodes pédagogiques

Apports théoriques
Ateliers pratiques
Démonstrations d'outils
Études de cas réels
Retours d'expérience

6. Outils et supports

Guides pratiques
Outils numériques
Tableaux de bord
Modèles de processus dématérialisés
Documents de référence

7. Modalités d'évaluation

Exercices pratiques
Études de cas
Feedback collectif et individuel

8. Tarification

Afrique (FCFA)
À partir de 1 574 304 F CFA
France (€)
À partir de 1 300 € / jour

9. Bénéfices pour la collectivité

Modernisation rapide et durable de l'administration.
Amélioration de la qualité et de l'accessibilité des services publics.
Réduction des coûts et optimisation des processus internes.
Renforcement de la transparence et de la confiance citoyenne.
Accélération de la performance et de l'innovation territoriale.

10. Appel à l'action

Pour toute demande d'adaptation ou de mise en œuvre de ce module, EMC Conseil se tient à votre disposition.

EMC Conseil

Expertise internationale en gouvernance publique locale

Dr Emmanuel EVAH-MANGA

Consultant – Expert international – Formateur-Action

France, Afrique et Outre-mer, à l'International

Téléphone : +33 2 33 47 71 15 // +33 6 76 78 78 85

Email : contact@evahmanga-conseil.com

Site web : www.evahmanga-conseil.com

Adresse postale : 7 avenue de Munster, 45000 Orléans, France

EMC Conseil accompagne les collectivités territoriales, institutions publiques et partenaires internationaux dans le renforcement de la gouvernance publique locale, en France, en Afrique et en Outre-mer, à l'International

© EMC Conseil – Tous droits réservés.

Toute reproduction, même partielle, est soumise à autorisation.

Au service de la performance publique et du développement territorial.

Merci pour votre confiance.
